

Số: 71/BČ-UBND

Tiên Động, ngày 31 tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo Nghị định
số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ**

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Ủy ban nhân dân xã Tiên Động báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của chính phủ như sau:

I. Đánh giá tình hình và kết quả thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP của Chính Phủ

1. Tình hình triển khai thực hiện theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP:

Năm 2020, là năm tiếp tục kéo dài thời kỳ ổn định ngân sách và triển khai Luật ngân sách năm 2015 và thực hiện nghị quyết 22/2016/NQ-HĐND ngày 9/12/2016 của HĐND tỉnh Hải Dương ban hành quy định hệ thống định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2020 và thời kỳ ổn định ngân sách 2016-2020 kéo dài UBND xã tiếp tục giao các ban, ngành đoàn thể thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND huyện, UBND xã đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ tại cơ quan, tổ chức triển khai, quán triệt đến từng bộ phận, ban, ngành đoàn thể phương án sử dụng tiền tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm. Hầu hết các ban ngành, đoàn thể và cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định. Từ khi thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm đơn vị đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế xong do sau Đại hội nhân sự có biến động lớn nên việc bố trí sắp xếp nhân sự có một số vị trí chưa được thông suốt còn chậm xong đến nay cũng đã cơ bản ổn định đáp ứng được nhiệm vụ, năng lực.

Nhìn chung, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong đơn vị ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí quản lý hành chính của đơn vị.



2. Kết quả thực hiện

- Về biên chế:

+ Biên chế được giao: 21 biên chế

+ Biên chế có mặt: 20 biên chế

+ Biên chế công an chính quy : 01 biên chế

- Tổng kinh phí được giao năm 2020 là: 4.124.000.000 đồng

Số kinh phí ước thực hiện được: 12.176.914.487 đồng

Số kinh phí tiết kiệm được: 23.000.000 đồng

Số tăng thu khoảng: 26.000.000 đồng

Số kinh phí tiết kiệm được chi cải cách tiền lương và chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể của cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị.

Cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính cho tất cả các bộ phận, ban ngành, đoàn thể đều thực hiện tốt theo kế hoạch, chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính nên đã tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong cơ quan luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

II. Các biện pháp thực hành tiết kiệm

Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỉ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong các đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.

Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.

Tăng cường công tác kiểm tra tình hình sử dụng kinh phí của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện và tăng cường công tác kiểm soát chi ngân sách qua Kho bạc Nhà nước.

III. Những tồn tại, khó khăn và kiến nghị

1. Những tồn tại, khó khăn

Công tác chấp hành chế độ thông tin báo cáo còn chậm, nhiều bộ phận báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo đối với cơ quan cấp trên.

Định mức khoán hiện nay còn thấp, nhiệm vụ chi nhiều nên việc tiết kiệm còn hạn chế dẫn đến việc hoạt động phúc lợi chưa được hiệu quả, cơ bản chỉ đáp

ứng chi thường xuyên ổn định. Cấp trên chưa thực sự giao khoán tự chủ cho đơn vị, do vậy vẫn còn trông chờ vào sự bổ sung cân đối từ ngân sách cấp trên.

2. Kiến nghị

Tăng định mức khoán để mức chi cho biên chế phù hợp với giá cả thị trường, cần hướng dẫn chi tiết từng mục chi cụ thể góp phần cho đơn vị chủ động thực hiện nhiệm vụ và từ đó đơn vị cân đối tiết kiệm chi, cũng như mua mới, sửa chữa các trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước.

Nơi nhận:

- Phòng Tài chính-Kế hoạch;
- BTV Đảng ủy xã; } (Để báo cáo).
- TT. HĐND xã; }
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Cán bộ, công chức UBND xã;
- Lưu: VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Liệu

